

Aanwezig:

BC Broekhin Swalmen/Reuver	J. Graus (voorzitter), M. Janssen, E. Bours, H. Dahmen
BC Broekhin Roermond	R. Afman, L. Dijcks (plv. voorzitter) O. Manusama, A. Meevissen (notulist), J. Baart (locatiedirecteur)
Ouderraad Swalmen-Reuver	R. v. Schoote, M. Ticheloven,
Leerlingenraad Roermond	A. Saam
Leerlingenraad Swalmen	K. Verheyden
Centrale Directie	A. Martens (waarnemend voorzitter)

Afwezig met bericht van kennisgeving:

BC Broekhin Swalmen/Reuver	J. Janssen
BC Broekhin Roermond	J. Beulen
Leerlingenraad Roermond	I. Schmid
Ouderraad Roermond	R. Bremmers en L. Crasborn

1. Opening

J. Graus opent de vergadering, heet de aanwezigen welkom en deelt mede dat dhr. Bremmers (Ouderraad Roermond) zich heeft teruggetrokken. Dhr. P. Ramakers zal gedurende de resterende zittingstijd zijn plaats innemen. A. Meevissen zal deze informatie aan dhr. H. Groenendijk doorgeven. Dhr. Ramakers was voor vanavond al uitgenodigd.

L. Crasborn (ouderraad Roermond) heeft via de mail een aantal punten ingebracht. Deze zullen gaande de vergadering aan de orde komen.

2. Mededelingen

LR Roermond

Op BC Broekhin Roermond heeft de rozenactie plaatsgevonden. Er zijn 400 rozen verkocht. Na de carnavalsvakantie gaat de Laks monitor van start.

LR Swalmen/Reuver

270 leerlingen hebben meegedaan aan het vakcollege Event. Het is goed verlopen en de leerlingenraad heeft meegeholpen.

Ouderraad Roermond

Mailbericht 25-2-2014 van L. Crasborn.

L. Crasborn heeft laten weten dat dhr. J. Schoonheim als vervanger voor dhr. J. Bremmers wordt voorgedragen. Uiteindelijk is dhr. P. Ramakers bereid gevonden om de plaats van dhr. Bremmers in te nemen. L. Crasborn vraagt of voor een optimale afstemming tussen Ouderraad en MR stukken ook aan de Ouderraad ter beschikking kunnen worden gesteld. J. Baart deelt mede dat de ouderraad altijd welkom is doch dat de MR-rol een andere is dan de rol van de Ouderraad. De stukken zullen dus niet aan de Ouderraad worden verstrekt. Het verslag van het MR-overleg kan wel aan de Ouderraad worden toegestuurd. J. Baart zal dit met het DB van de Ouderraad bespreken.

Ouderraad Swalmen/Reuver

De ouderraad heeft woensdag een overleg gehad. Het is voor hen duidelijk wat de OPR voorstelt. De directie zal hen tijdens een avond hierover nader informeren.

(P)GMR

De MR-leden ontvangen het verslag van de vergadering CvB-PGMR d.d. 18-12-2013. **Het verslag zal de volgende vergadering aan de orde komen.**

M. Janssen vraagt zich af welke GMR- of PGMR-stukken wel/niet geaccordeerd zijn en waar hij deze digitaal kan terugvinden. H. Dahmen en L. Dijkstra zullen dit natrekken.

3. Concept verslag vergadering 9 december 2013.

Punt 2 – Mededelingen.

M. Janssen deelt mede dat de benoemingsprocedure van teamleiders op BCB Swalmen-Reuver inmiddels is afgerond. De tijdelijke uitbreiding bij de twee (niet geformaliseerde) teamleiders komt hiermee te vervallen. Dhr. L. Peters vervult zowel de rol van adjunct-directeur alsook teamleider onderbouw (Swalmen) hetgeen een besparing oplevert.

I. v. Heyster is teamleider onderbouw (Reuver), H. Thijsen van de bovenbouw te Reuver en S. v.d. Bend teamleider bovenbouw te Swalmen.

Functiemix.

Vandaag is het thema 'Functiemix' binnen de VO-raad aan de orde geweest. Vanwege de financiële risico's wordt op BC Broekhin Roermond voorlopig pas op de plaats gemaakt. De functiemix moet per 1-8-2014 gerealiseerd zijn. De cao-onderhandelingen worden afgewacht.

Volgens de PMR-leden van BC Broekhin Swalmen-Reuver zou er op hun locatie nog één LD-functie ingevuld kunnen worden. M. Janssen zal dit uitzoeken.

R. Afman deelt mede dat gemaakte afspraken ingehaald worden door de werkelijkheid. Zo spoedig mogelijk na 1 april 2014 zal een overleg met de werkgroep 'Functiemix' worden ingepland.

Taakbeleid.

Er is schot in het taakbeleid gekomen. Vorige week heeft de 1^e bijeenkomst plaatsgevonden.

Het oude taakbeleid is gedateerd. Over de 36/38 weken problematiek dienen goede afspraken gemaakt te worden (volgende keer besluit over nemen). **Het algemene taakbeleid kost meer dan 3 maanden (1 mei te laat). Het taakbeleid is fundamenteel.** De meerderheid van het personeel (2/3) moet er voor stemmen. Er moet naar een summier beleid gestreefd worden (schoolbeleid eigen vorm geven). Inmiddels is er een werkgroep opgestart (volgens de PMR aan de late kant).

Beloningsdifferentiatie BC Broekhin Swalmen-Reuver.

J. Graus:

Voor wat betreft de beloningsdifferentiatie ligt er een beleidskader voor hetgeen hij binnen de PMR nog gaarne wil bespreken. Wellicht kan dit nog worden aangepast. Een extra periodiek (mogelijkheid op BCB Roermond) is in Swalmen/Reuver niet aan de orde geweest. Het thema 'Beloningsdifferentiatie' zal derhalve wederom binnen de PMR besproken worden.

Blz. 4 – punt 7 – Resultaten enquête.

A. Saam vindt de beschrijving een beetje aan de negatieve kant en verzoekt e.e.a. als volgt te wijzigen: Er was niet veel respons (wel voldoende verspreid). De enquête heeft onverwachte resultaten opgeleverd.

De uitslag is nog niet met de docenten besproken.

Blz. 5 – Rondvraag.

O. Manusama informeert naar de cursus 'Financiën'. Deze is van start gegaan. Zijn gemaakte opmerkingen zijn meegenomen in het overleg.

De notulen worden vastgesteld.

4. Concept (3^e versie) vergaderplanning onderwerpen schooljaar 2013-2014.

Toevoegen aan Jaarverslag 2013 -> BCB Roermond-Swalmen-Reuver

Er wordt geïnformeerd naar het Ondersteuningsplan van BCB Swalmen-Reuver. Dat is met de PMR besproken en zal tijdens de eerstvolgende MR-vergadering een agendapunt vormen.

Op 10-4-2014 zal tevens de begroting van BC Broekhin Roermond op de agenda staan.

5. Ondersteunings Plan Raad

Concept ondersteuningsplan incl. bijlage 1 – Rolverdeling Cascademodel en bijlage 2 Procedure toelating nieuwe leerlingen en profielen kansklassers – **ter informatie.**

Het betreft een algemeen plan vanuit het gedachtegoed van BC Broekhin Roermond hetgeen succesvol is gebleken.

Het SWV heeft aan de hand van een landelijk referentiekader een ondersteuningsplan opgesteld. Het door de scholen opgestelde ondersteuningsplan wordt op het SWV gemonitord. Men wil met breed ontwikkelings perspectief werken. De scholen moeten passend onderwijs proberen te geven en elkaar van feedback voorzien. Er zal nog gekeken moeten worden naar een dekkend netwerk. De werkgroep moet hiervoor iets bedenken.

E. Bours vraagt zich af welke kennis en expertise wij b.v. aan kinderen afkomstig van de Veldijk kunnen bieden. Ook dat zal binnen een werkgroep bekeken moeten worden.

L. Dijcks -> informeert naar de rolverdeling van het Cascademodel.

Er vinden op drie niveaus acties plaats: wanneer, hoe begeleidingstraject, leraar stelt vast.

E. Bours informeert op welke manier dit (mede gezien vanuit de bezuinigingen) gefinancierd en uitgevoerd gaat worden.

B. Martens deelt mede dat de expertise naar de scholen gebracht wordt (kennisexpert – lichte/zware ondersteuning). Deze expertise wordt betaald vanuit de middelen ambulante begeleiding (in begroting van SWV opgenomen).

De PCL houdt op. De LGF loopt nog 1 jaar door. De ouders zijn middels een brief geïnformeerd. ZAT praat met school en expert. Bovenschools orgaan checkt. Op 20 maart 2014 vindt er een studieochtend voor het ZAT plaats.

J. Graus informeert naar de status van de stukken waarop B. Martens mededeelt dat ze voor de carnaval aangeleverd worden.

Kandidatuur OPR

R. van Schoote (namens de ouders) en J. Graus (namens BC Broekhin) gaan zitting nemen in de OPR.

6. MR-jaarverslag 2012

Het jaarverslag, opgesteld door dhr. P. van Lienen, wordt vastgesteld.

7. Formatieplan/Plan van inzet 2013-2014 BC Broekhin Swalmen/Reuver

Het formatieplan wordt, behoudens een aantal lopende zaken (en punten opgenomen in het Beleidsplan 2014 en de begroting 2014), die nog besproken moeten worden, goedgekeurd. De te bespreken punten zijn o.a. de

lessentabel van een 45- naar een 45 minuten rooster en de pendelvergoeding.

In het FTE-overzicht van BCB Sw/R is bij het OP een daling te zien. Pijnlijke bezuiniging is niet evenredig t.o.v. leerlingenaantal van BCB Sw/R.

M. Janssen deelt mede dat BCB in het verleden een flink tekort had. Er werden te veel dingen gedaan die inmiddels uit het taakbeleid verdwenen zijn. Ook werd er een speciaal plan gemaakt hoe met de tekorten in Swalmen/Reuver zou worden omgegaan. De gemiddelde leeftijd van het personeel op BCB Sw/R ligt hoger dan de gemiddelde leeftijd van het personeel bij SOML. Daardoor zijn er hogere salariskosten. Het waren specifieke omstandigheden waardoor men besloot om langzamer te bezuinigen. Besloten werd om over een aantal jaren vanuit de reserves bedragen ter beschikking te stellen om dit op te vangen (na 2014 afgelopen). In 2013 is er geen 50 minuten ingevoegd. Het aantal FTE's is ongeveer gelijk gebleven. Het aantal BAPO-gerechtigden is erg hoog (BAPO-tijd wordt door tijdelijke krachten ingevuld). De tijdelijke personeelsleden worden niet herbenoemd.

8. Beleidsplan 2014 BC Broekhin Swalmen-Reuver.

Het beleidsplan wordt (behoudens een aantal lopende zaken –zie punt 7) goedgekeurd.

Beleidsplan 2014 BC Broekhin Roermond

Het beleidsplan wordt goedgekeurd.

9. Begroting 2014 en meerjarenbegroting 2014-2018 BC Broekhin Swalmen-Reuver

Er zijn nog een aantal lopende zaken, die besproken zullen worden(zie punt 7). M Ja zal, n.a.v. vragen vanuit de PMR, nog voor een toelichting zorg dragen.

O. Manusama informeert al sinds langere tijd naar een toelichting (vast stramien) op de cijfers en had begrepen dat er een systeem zou zijn. M. Ja verwijst naar de spreadsheet s van H. Groenendijk– onder groen driehoekje zit de onderbouwing.

O. Manusama informeert welke posten er onder de diverse grootboekrekeningen staan. J. Baart zal nagaan waar dit terug te vinden is.

L. Dijcks maakt zich voor wat betreft de begroting van BCB Swalmen-Reuver zorgen over de exploitatiekosten voor de komende (magere) jaren (2014/2018). In dit verband begrijpt hij ook minder van de benoeming van een voorzitter CD. Het CvB beroept zich op de strategische positie.

A. Saam mist binnen de begroting van Swalmen-Reuver een post voor de leerlingenraad. M. Ja zal natrekken of hier behoefte aan is.

10. Visie op onderwijs mede in de financiële context

J Ba deelt mede dat er mooie dingen op BC Broekhin gebeuren (kansschool, leren gaat beter, persoonlijke aanspreekmanier). In het kader van de bezuinigen zijn er twee opties nl.:

1. Passend maken wat we kunnen betalen -> kleinere lessentabel
2. Lessentabel -> minder lessen -> doch iets terug geven aan kinderen die specifieke dingen nodig hebben (mentoraat en LOB). Wat we goed vinden, moeten we behouden (kansuren). Het onder begeleiding studeren is belangrijk. Er zijn b.v. opdrachten waaraan kinderen zelfstandig kunnen werken 100 kinderen – 2 docenten. Ook zouden bovenbouwleerlingen onderbouwleerlingen kunnen begeleiden (kleine opdrachtgroepjes vermengen) waardoor ook nog eens het lerarenvak aantrekkelijker wordt gemaakt. Bijkomend voordeel: meerdere handjes. A. Saam vindt het een mooi plan doch vraagt zich ook af wat de leerlingen ervan vinden. Zij moeten er achter staan. Er moet feedback komen. A. Saam denkt dat bovenbouwleerlingen hiertoe niet bereid zijn zonder dat ze er iets voor terug krijgen. Misschien in PTA opnemen? In volgende overleg meenemen.

11. Rapportage scholing

Er is in totaal € 12.000,-- meer uitgegeven dan begroot. Het volgend jaar dient dit in de gaten gehouden te worden. Docenten die in het RA-lerarenregister vermeld staan, kunnen aan een pilot meedoen (nu al monitoring). Er is nu nog geen actief beleid. Naar de toekomst toe moet dat wel.

M Ja – er moet ook dialoog binnen de MR plaatsvinden. Wie is verantwoordelijk voor persoonlijke ontwikkeling, wie moet lerarenregister bijhouden?

12. Welzijnscheck

L. Crasborn vindt het opvallend dat bijna 50% van de lesgeevenden stelt dat docenten elkaar niet aanspreken op de wijze waarop taken worden uitgevoerd. Meer dan 50% vindt de hoeveelheid administratief werk belastend. Als ouder vindt zij de signalen de moeite waard om er extra aandacht aan te besteden. Zij informeert wat de school met deze gegevens gaat doen. J. Baart zal tijdens het volgende MR-overleg antwoord geven.

13. Vrijeschool

De Vrijeschool ontwikkelt zich voorspoedig en de ouders zijn bijzonder tevreden. Het leerlingenaantal is stabiel. Men verwacht dat zich 50 nieuwe leerlingen zullen aanmelden. Docenten die binnen de Vrijeschool lesgeven worden gecoacht. VWO-leerlingen, die de Vrijeschool volgen, moeten ook VWO kunnen halen. Hierop wordt gemonitord. 60% van de VWO-leerlingen zitten voor wat betreft de taal nu op HAVO-niveau. Aandachtspunten zijn: eigen cultuur, natuurlijke spanning, bijsturing vindt regelmatig plaats. Er is ook een andere (grotere) betrokkenheid vanuit de ouders (komen koffie drinken, bakken). Er zijn leerlingen-besprekingen met de ouders geweest.

A. Saam informeert naar het niveau. Zodra een leerling vanuit de Vrijeschool instroomt op 3 VMBO moet het niveau aansluiten.

14. Rondvraag

O. Manusama informeert naar de afspraak waarop M. Lichtleitner een toelichting op de begroting komt geven. AM zal met M. Lichtleitner contact opnemen. Tevens informeert hij naar een stramen of handboek begroting waarin op een goede manier financiële zaken worden toegelicht.

15. Sluiting

J. Graus sluit de vergadering om 21.25 uur.

OVERZICHT BESLUITEN

VOLGENDE VERGADERING:

Voorlopige agendapunten:

- Formatieplan 2013-2014 Roermond, Swalmen/Reuver
- Ondersteuningsplan