

Aanwezig:

BC Broekhin Swalmen/Reuver	J. Graus (voorzitter), M. Janssen, J. Janssen, E. Bours, H. Dahmen
BC Broekhin Roermond	R. Afman, J. Beulen, L. Dijcks (plv. voorzitter) O. Manusama, A. Meevissen (notulist), J. Baart (locatiedirecteur)
Ouderraad Swalmen-Reuver	R. v. Schoote, M. Ticheloven,
Leerlingenraad Roermond	A. Saam
Leerlingenraad Swalmen	K. Verheyden
Centrale Directie	A. Martens (waarnemend voorzitter)

Afwezig:

Leerlingenraad Roermond	I. Schmid
Ouderraad Roermond	R. Bremmers (afgemeld) en L. Crasborn (onafgemeld – kon het schoolgebouw niet binnen)

1. Opening

De heer J. Graus (voorzitter) opent de vergadering. Er zijn geen speciale mededelingen.

2. Mededelingen

Algemene mededelingen.

M. Janssen (locatiedirecteur BC Broekhin Swalmen/Reuver) deelt mede dat de procedure m.b.t. benoeming van een teamleider loopt. Momenteel zijn er 2 (niet geformaliseerde) teamleiders aan de slag. Hun taken zijn uitgebreid met 0,2 FTE. Na benoeming van de nieuwe teamleider komt deze uitbreiding te vervallen. Elke teamleider gaat ook lessen verzorgen waardoor geen extra leerkracht nodig is. Er zijn inmiddels al reacties binnen gekomen en M. Janssen hoopt voor Kerst definitief uitsluitel te kunnen geven.

De vacature is BC Broekhin breed uitgezet. Informatieverstrekking aan de medewerkers van BC Broekhin Roermond vond vrij laat plaats. Er is geen behoefte aan verlenging van de termijn. Dhr. L. Dijcks verzoekt om een volgende keer de medewerkers van BC Broekhin breed tegelijkertijd en binnen een redelijke termijn te informeren.

LR Roermond

A. Saam deelt mede dat de leerlingen teleur gesteld zijn in het proefwerkrooster. 3 vakken, waaronder Latijn en Grieks), op een dag zorgen voor te veel druk in de onderbouw. In de bovenbouw speelt het probleem ook. De locatiedirectie heeft met de afdelingsleider de keuze besproken om of vast te houden aan één proefwerkweek of te verlengen met de vrijdag eraan voorafgaand.

Bij de leerlingen moet ook het idee ontstaan dat ze vooruit moeten denken, meent de directie als reactie. Sommige docenten (onderbouw) hebben de proefwerken nu naar voren gehaald hetgeen echter een noodoplossing is. J Ba zal voor wat betreft het vak Grieks (onderbouw) opnieuw met de desbetreffende mensen in gesprek gaan.

De megaband gaat niet goed (wel voor wat betreft 4 HAVO → breedste aanbod). Bij VWO en VMBO zijn er vakken tegelijkertijd gepland(hetgeen een bewuste keuze is geweest, aldus J. Baart). Megabanduren, die men

mist, kunnen niet op een ander tijdstip ingehaald worden. De lesplannen van de leraar zijn niet aangepast. A. Saam is van mening dat e.e.a. beter georganiseerd moet worden en er een breder aanbod van vakken moet komen. Volgens de locatiedirectie zit het probleem in onze schoolcultuur. Leerlingen willen alles. Ze moeten leren om keuzes te maken.

Voor het einde van het schooljaar vindt m.b.t. de megaband onder de betrokkenen een evaluatie plaats (samen met leerlingen, docenten en schoolleiding).

LR Swalmen/Reuver

K. Verheyden deelt mede dat er toch nog klachten m.b.t. het lesrooster zijn (lesuitval, tussenuren). Soms moeten leerlingen voor 1 les naar school.

De 3^e en 4^e jaars leerlingen zijn teleurgesteld vanwege het feit dat de buitenschoolse activiteiten (skiwerkweek, Efteling) wegbezuinigd zijn. Als school gezamenlijk iets ondernemen en plezier hebben, vinden de leerlingen belangrijk.

M. Janssen deelt mede dat door ziekte van docenten veel lesuitval heeft plaatsgevonden en er helaas geen vervangers paraat waren. Inmiddels zijn de betreffende docenten hersteld ten gevolge waarvan het aantal tussenuren fors gereduceerd is. De skiwerkweek heeft het vorig schooljaar al niet meer plaats gevonden. Voor veel ouders was dit uitstapje erg duur.

Het signaal van de leerlingen is echter duidelijk en hij zal bekijken wat wel binnen de mogelijkheden ligt. Er moet wel een leerfactor aan zitten (leerwerkweek).

Leerlingen zijn het er niet mee eens als ze maar voor 1 uur naar school moeten komen. Ze vinden dat de directie dan beter de hele dag vrij kan geven.

Vanuit de leerlingen gezien, kan M. Janssen zich dat wel voorstellen doch vanuit de directie niet.

Ouderraad Roermond

-

Ouderraad Swalmen/Reuver

-

M. Janssen deelt mede dat klachten soms in algemene aard worden geuit ten gevolge waarvan weinig gerichte actie mogelijk is. Hij verzoekt om de klachten zo concreet mogelijk te maken.

H. Dahmen doet in het kort verslag van de CvB-PGMR-vergadering d.d. woensdag 18 september 2013. Tengevolge van de begrotingsoverschrijding is er door het CvB een vacaturestop ingevoerd. Hij informeert naar de reden hiervan.

B. Martens deelt mede dat liquiditeit een rol speelt en de asbestkwestie op CCE. De begroting is in juni 2013 goedgekeurd.

Op dit moment zijn er 20 boventalligen in dienst (grof berekend 1,5 tot 1,9 miljoen). Derhalve geldt nu voor alle scholen een vacaturestop.

De MR begrijpt niet waarom de extra gelden vanuit de overheid naar de reserves worden doorgesluisd. Dat is een beslissing van het CvB. Er is de laatste jaren met een negatief exploitatieresultaat gewerkt.

O. Manusama deelt mede dat de begroting was goedgekeurd en de reserves aan de scholen behoren toe te komen.

De PGMR uit haar onvrede in deze.

Verdere discussie moet echter op PGMR-/CvB-niveau plaatsvinden.

Pnt. 4 Personeel – taakbeleid.

Het taakbeleid is tijdens het PGMR-overleg niet besproken geworden. De stukken van BC Broekhin Rmnd ontbraken nog. J. Baart noemt als reden de combinatiefunctie van locatiedirecteur /waarnemend lid CD. Woensdag zal e.e.a. besproken worden.

J. Graus roept de PGMR op om er druk op te zetten.

Funciemix.

De funciemix zou in eerste instantie doorgaan. Kort daarop zijn de procedures door SOML gestopt.

Vervolgens kwam er weer toestemming vanuit SOML om weer verder te gaan waarna kort daarna weer een vacaturestop volgde. Het terug brengen van de meerjarenbegroting op 0 is niet mogelijk.

J. Ba ziet op dit moment risico's en heeft derhalve een professionele afweging moeten maken. Het bedrag voor de funciemix in 2013 blijft voor 2014 gereserveerd. Invoering van entreerecht zou 12 of 20 FTE's kosten. Het is derhalve wijs om de cao-onderhandelingen af te wachten. Op BCB Sw/R is het entreerecht niet van toepassing. Aldaar kan men doorgaan met de procedure.

3. Concept verslag vergadering 7 oktober 2013.

Pnt. 2 – Mededelingen – LR Roermond

2° alinea – moet worden -> A. Saam spreekt zijn compliment uit over de **uitgangsvisie** van de megaband.

Ouderraad Swalmen/Reuver

M. Janssen deelt mede dat het probleem van 3 uur wiskunde achter elkaar met ingang januari 2014 verholpen is. Het 30-60-90 minuten rooster krijgt naar alle waarschijnlijk geen vervolg.

Pnt. 9 – Beloningsdifferentiatie BC Broekhin Swalmen/Reuver 2013-2014

De MR vraagt om een duidelijkere uitwerking (per vestiging of gezamenlijk en in samenspraak met de directie). **Binnen PMR op agenda zetten.**

J. Baart deelt mede er tussen de vestigingen grote verschillen zijn. Nu in de begroting beslissende keuzes gemaakt moeten worden, kan een extra periodiek ook een optie zijn.

Er wordt opgemerkt dat voor wat betreft BCB het volledige bedrag in de begroting is opgenomen.

Het punt zal op de agenda terug komen. In 2014 zal het bedrag lager uitvallen.

Blz. 5 – Financieel jaarverslag 2012 – consolidatie niet erbij. **B. Ma zal e.e.a. uitzoeken.**

Arbo jaarplan – vierjarencyclus – hoeft niet aan MR voorgelegd te worden.

Ondersteuningsplan ± 1-2-2014 voorleggen aan MR.

Het verslag wordt vastgesteld.

4. 2° concept vergaderplanning onderwerpen schooljaar 2013-2014.

Toevoegen aan ondersteuningsplan ± 1-2-2014 voorleggen aan MR.

3° MR-vergadering

MR Jaarverslag 2012 Toevoegen

4° MR-vergadering

Jaarverslag 2012 wordt Jaarverslag 2013 (aan de hand van het onderliggende beleidsplan)

6° MR-vergadering

Incidentenregistratie verwijderen -> naar PMR.

L. Dijcks kijkt dit na in de MR-statuten.

Het concept wordt vastgesteld.

5. Formatieplan/Plan van inzet 2013-2014 BC Broekhin Roermond

Formatieplan/Plan van inzet 2013-2014 BC Broekhin Swalmen/Reuver

Voor wat betreft het formatieplan/plan van inzet 2013-2014 BCB Roermond is er een verbeteringslag gemaakt. De locatiedirectie spreekt een compliment richting PMR voor haar vasthoudendheid.

De MR-stemt in met het Formatieplan/Plan van inzet 2013-2014 BC Broekhin Roermond.

Met het formatieplan/plan van inzet 2013-2014 van BC Broekhin Swalmen/Reuver wordt nog niet ingestemd. De taaktotaal zijn nog niet aangepast (oude versie). Het formatieplan/plan van inzet komt de eerstvolgende MR-vergadering weer op de agenda.

Er wordt om een financiële onderbouwing gevraagd.

De begroting en het formatieplan zullen alsnog bekeken worden (bruto/netto verhaal).

Lessentabel (H. Dahmen)

H. Dahmen deelt mede dat voor de verandering van de onderwijstijd c.q. lessentabel instemming van de MR nodig is.

De onderwijstijd voor de onderbouw bedraagt momenteel 1000 uren (was 1040). Voor de eindexamenklassen is dat 700 uren (was 800). De directie van BCB Swalmen/Reuver zal een concrete reductie van het aantal lessen (iets boven de vereiste norm) voorstellen waardoor er minder personeel nodig is.

6. Beleidsplan 2014 BC Broekhin Roermond – na invoeringen door W. Coolen – akkoord PMR.

Het betreft een concept beleidsplan 2014. De prestatie box zit er nog niet in verwerkt. Het plan is al met de PMR besproken. Er dienen nog aanpassingen door W. Coolen ingevoegd te worden waarna het plan akkoord is.

- Internationalisering 2013-2014 BC Broekhin Roermond – akkoord PMR

- Scholingsjaarplan 2014 BC Broekhin Roermond – akkoord PMR.

De MR is tevreden over de vorderingen die in de loop der jaren hebben plaats gevonden m.b.t. de beleidsplannen.

Het Beleidsplan 2014 van BC Swalmen/Reuver volgt binnenkort.

7. Resultaten enquête (waarin tevredenheid van leerlingen wordt gemeten).

Het betrof in deze leerlingen van leerjaar 1 t/m 4. Er was niet veel respons (wel voldoende verspreid). De enquête heeft onverwachte resultaten opgeleverd.

De leerlingenraad bespreekt de enquête gedetailleerd.

Open vragen.

Lettende op de antwoorden op de open vragen dienen er met leraren betere afspraken gemaakt te worden.

Er zijn collega's die zich niet aan de afspraken houden. Voor wat betreft het gymnasium is er een piek te zien.

De docenten worden hiervan in kennis gesteld.

De uitslagen van de enquête zullen binnen de secties met de docenten besproken worden. Leraren en leerlingen dienen in gesprek te gaan over hoe de toetsen gegeven moeten worden. Ook over het aantal toetsen wordt gesproken.

8. Vakantierooster OOP BC Broekhin Roermond en BC Broekhin Swalmen/Reuver.

Voor wat betreft het vakantierooster zijn er per vestiging afspraken gemaakt. Er dient wel bekeken te worden of de medewerkers voldoende vakantie uren hebben waarmee de verplichte dagen afgedekt kunnen worden.

De vakantieroosters worden vastgesteld.

9. Tevredenheidsonderzoek medewerkers – ter informatie.

De vragen zullen nog aan de MR ter beschikking gesteld worden. Vanuit 1 team werd minder gereageerd. Ook door de bovenbouw werd te weinig mee gedaan. De PMR zal de enquête nog eens bekijken, aldus L. Dijcks.

10. Rondvraag.

O. Manusama heeft opmerkingen over het jaarverslag. Er worden o.a. ad hoc beslissingen genomen op grond van onvolledige cijfers. Hij is ontevreden over vorm en inhoud van het jaarverslag. Om die reden heeft hij externe expertise ingeschakeld maar voelt zich niet prettig daarbij.

B. Martens deelt mede dat derhalve het besluit is genomen om de verantwoordelijken incl. de medewerkers van de stafdienst aan een cursus te laten deelnemen zodat uiteindelijk iedereen dezelfde taal en systematiek gebruikt. O. Manusama deelt daarop mede dat de taal binnen de financiële wereld hetzelfde is. Er is te weinig gedaan.

J. Baart stelt voor dat de opmerkingen (betreffende financiën) in deze MR-vergadering worden meegenomen naar het CD-overleg.

11. Sluiting.

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering om 21.45 uur.

OVERZICHT BESLUITEN

VOLGENDE VERGADERING:

Voorlopige agendapunten:

- Formatieplan 2013-2014 Roermond, Swalmen/Reuver
- Ondersteuningsplan