

Aanwezig:

Centrale Directie	J. van der Varst
BC Broekhin Swalmen/Reuver	J. Graus (voorzitter), H. Dahmen, J. Derijk, P. Overgaauw (ad-interim locatiedirecteur)
BC Broekhin Roermond	J. Baart (locatiedirecteur), H. Reer (notulist), R. Afman, L. Dijcks. P. van Lienen, O. Manusama
Ouderraad Roermond	R. Bremmers
Ouderraad Swalmen-Reuver	M. Tichelhoven, S. Smeets
Leerlingenraad Roermond	S. Pronk
Leerlingenraad Swalmen	T. Overman

Afwezig:

Ouderraad Roermond	L. Crasborn
Leerlingenraad Reuver	T. Bouders
Leerlingenraad Roermond	M. Reusken

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering en deelt mee dat mevrouw Jansen haar functie binnen de MR heeft neergelegd i.v.m. met een (tijdelijke) vervanging van een teamleider in Reuver.

Daarnaast constateert de voorzitter dat een aantal agendapunten inhoudelijk nog niet besproken zijn met de personeelsgeleding MR van BC Broekhin Roermond. De LD licht toe:

- Concept convenant vrijeschool: De voorbereidingen voor de start van een nieuwe (vrijeschool-)afdeling zijn in volle gang. Voorliggend convenant zal nog herhaaldelijk worden aangepast en bijgesteld alvorens in een definitieve vorm voorgelegd te kunnen worden aan dit gremium.
- Concept Beleidsplan 2013: het beleidsplan ligt voor als concept. Dat betekent echter ook dat eventuele opmerkingen nog meegenomen kunnen worden in het definitieve plan.
- Concept IPB-Cyclus: deze notitie is geschreven vanuit de visie van de werkgever. De p-MR heeft gepleit voor een benadering waarbij meer rekening wordt gehouden met de rol van de werknemer. Het voorstel wordt herschreven n.a.v. de gemaakte opmerkingen door de p-MR.

Deze onderwerpen zullen opnieuw geagendeerd worden tijdens volgende MR-vergadering op 21 februari 2013.

2. Mededelingen

Leerlingenraad Roermond: de LR verzoekt om aanpassing van de ledenlijst MR op de website; en laat weten dat een aantal leden deel zullen nemen aan de Laks-cursus. De vergadering stemt in met opname van de ValentijnsAktie (7-2-2013) in de jaaragenda.

Ouderraad Swalmen: er zijn drie nieuwe leden toegetreden (totaal 9 personen). De OR signaleert een toename van onaangepast gedrag van leerlingen en gaat met betrokken ouders zelfstandig in gesprek. Daarnaast is er een voorlichting geweest over Alcohol en drugs die erg interessant was.

G-MR: *Naar aanleiding van het verslag:*

De studiereis van bestuursleden en schoolleiding naar Zweden.

Toelichting door mevrouw Baart: Scholen in Zweden hebben geen muren en geen gangen, bij instap wordt een (gezamenlijk) contract opgesteld waarbij de doelstelling van de leerling geformuleerd wordt. Leerlingen beginnen 's ochtends

met een mentoruur en eindigen de dag ook met een mentoruur. De scholen zijn om 14.00 uur leeg. Als het onderwijs faalt c.q. de (reële) doelstelling niet gehaald wordt, kan het kind (ouders) een klacht indienen. Deze scholen presteren erg goed. Alle leerlingen (ook die met een bijzondere zorgbehoefte) worden geaccepteerd.

Aanstelling HRM-Adviseur: de GMR gaf de voorkeur aan een HRM-adviseur in de lijn. Het bestuur heeft de voorkeur gegeven aan een HRM-adviseur op stichtings-niveau. Deze specifieke deskundigheid komt hiermee ten goede aan alle vestigingen. Bovendien betreft het een tijdelijke aanstelling die met middelen uit de prestatiebox bekostigd wordt.

T4T: de voorzitter heeft vragen m.b.t. de voorwaarden om hier (bezienningsfase) aan deel te nemen (leeftijd en de consequenties voor de Bapo). Als je gebruik maakt van Bapo kun je niet aan deelnemen aan T4T. Er wordt 15 uur x € 35 (€425) gespaard per jaar. De bezienningsfase staat in het taakbeleid uitgedrukt in uren, dit moet aangepast worden in Euro's.

Samenwerkingsovereenkomst Lerarenopleidingen Soml is een overeenkomst aangegaan met Inholland en de Hogeschool Utrecht en wellicht ook met de universiteit Leuven. Er komen binnen Soml 10 (1^e graads) opleidingsplaatsen beschikbaar. Fontys kon geen maatwerk leveren en is om die reden afgehaakt.

3. Concept-notulen 10-10-2012

Naar aanleiding van het verslag:

Punt 9. Formatieplan Swalmen/Reuver;

Er kan geen instemming worden gegeven aan het formatieplan, omdat niet alles erin is verwerkt, bijvoorbeeld functiemix. De kolom waarin het aantal lessen staat moet helemaal vervallen, de rekeneenheid lijkt nu lessen en moet echt uren zijn. Bij de lesverminderende taken moeten aanpassingen gedaan worden, bijv. GMR 130 uur'. Dit zal alsnog uitgezocht en geagendeerd worden tijdens het overleg op 21 februari 2012.

Punt 10. Gerealiseerde lestijd; de heer Afman vraagt naar een overzicht van gerealiseerde lestijd van de afgelopen periode. Het overzicht wordt gepubliceerd in het Bulletin.

4. Passend onderwijs

Het samenwerkingsverband ontvangt middelen voor extra (zorg)ondersteuning, bepaalt hoe deze worden ingezet en legt het basisniveau, in overleg met gemeente(n), vast in een ondersteuningsplan (looptijd 4 jaar). Het OPDC en Bureau Jeugdzorg zijn ondergebracht in het Samenwerkingsverband. Ouders en personeel krijgen instemmingsrecht via een Ondersteuningsplan-Raad (wellicht afgeleid van G-MR). Iedere leerling moet ondergebracht worden (en kan niet meer 'thuis zijn' en vanaf de zijlijn toekijken). De regie (en de geormerkte budgeten) ligt of bij de school (Zat-team) of bij de zorgverlenende instantie.

5. IPB-Cyclus, notitie wordt aangepast. Opnieuw agenderen 21 februari 2013

6. Vakantieverzicht OOP – leerlinggebonden en niet-leerlinggebonden

Dit voorstel wordt aangepast en voorzien van een toelichting. Voor 1 januari dient dit voorstel formeel vastgesteld worden door de p-MR. Opnieuw agenderen 21 februari 2013 i.v.m. adviesrecht ouders en leerlingen.

7. Pauzes op BC Broekhin

Voorstel: Het personeel heeft verzocht om de grote pauze (12.10-12.35) 5 minuten langer te laten duren. Het 9^e uur wordt ingekort tot 40 minuten.

8. Convenant Vrije school

Dit concept is bijgesteld n.a.v. de gemaakte opmerkingen van de p-MR. Het definitief convenant zal t.z.t. worden voorgelegd, ter instemming, aan dit gremium.

9. Functiemix/Entreerecht

In tegenstelling tot eerder gedane uitspraken verdwijnt het Entreerecht waarschijnlijk niet. Dit heeft consequenties die, in een nog te plannen bijeenkomst in januari, besproken zullen worden met de werkgroep.

10. Beleidsplan 2013 (inclusief Scholingsjaarplan)

De p-MR heeft het beleidsplan 2013 inhoudelijk nog niet beoordeeld. Het Beleidsplan zal geagendeerd worden op 21 februari 2013.

- De voorzitter informeert of het aangekondigde welzijnsonderzoek op de locatie Swalmen/ Reuver zal worden uitgevoerd. Het antwoord hierop is ja, dit is een verplichting i.h.k.v. de Arbowetgeving. Meer info is verkrijgbaar via P. van den Broek (Soml).
- De opmerking dat een uitgebreide beschrijving van de Vrijeschoolgedachte vóór de Visie in het beleidsplan is opgenomen, wordt meegenomen en zal worden aangepast.
- De heer Van Lienen verzoekt de LD een cursus It's Larning intern te organiseren.
- In het scholingsjaarplan staan geen inspanningen t. b.v. de vrije school gepland. Dit wordt mogelijk nog aangevuld.

11. Rondvraag

Begroting Roermond:	Er wordt een afspraak gepland waarbij namens de OR Roermond de heer Bremmers aanwezig zal zijn. De heer Manusama verzoekt om een toelichting op de cijfers (begroot-resalisatie).
Begroting Swalmen/Reuver	De Voorzitter en (namens de OR) Mevrouw Smeets en zullen deze begroting beoordelen.
S. Pronk	Wordt er bezuinigd op leermiddelen om de scholingen van docenten te betalen? J. Baart: Nee, het budget leermiddelen mag alleen voor leermiddelen gebruikt worden. Wel maken we slimmere keuzes (voor bijvoorbeeld digitale lesstof via VO-Content) en dat levert een besparing op.
O. Manusama	Deelt mee erg enthousiast te zijn over de opgedane kennis door deelname aan de cursus Multicultureel Meesterschap. De CD zegt toe, bij een volgende ronde, meer leden van de MR hierbij te betrekken.

OVERZICHT BESLUITEN

1. Vakantierooster OOP, na aanpassing en bespreking met p-MR.
2. Pauzes op BC Broekhin (aanpassen pauzetijden)

VOLGENDE VERGADERING: donderdag 21 februari, 19.30 uur

Voorlopige agendapunten:

- Begroting 2013, inclusief toelichting
- Convenant Vrije School
- IPB cyclus
- Beleidsplan 2013, inclusief scholingsjaarplan
- Vakantierooster OOP t.b.v. geledingen ouders en leerlingen
- Rapportage Scholing
- Formatieplan Swalmen/Reuver