

Aanwezig:	BC Broekhin Swalmen/Reuver	H. Dahmen, M. Jansen
	BC Broekhin Roermond	L. Dijcks (voorzitter), O. Manusama, W. Coolen, H. Reer (notulist), J. Baart (locatiedirecteur)
	Ouderraad Swalmen/Reuver	S. Smeets
	Ouderraad Roermond	H. Verheggen, E. Jans
	Centrale Directie	J. van der Varst
	Leerlingenraad Roermond	M. Reusken, A. Loganathan,
Afwezig:	Ouderraad Swalmen/Reuver	J. Schoomheim
	Leerlingenraad Swalmen	G. Eggels
	Leerlingenraad Reuver	D. Boonen
	BC Broekhin Swalmen/Reuver	L. Peters (locatiedirecteur), J. Derijk, J. Graus
	BC Broekhin Roermond	P. van Lienen, R. Afman

1. Opening

In verband met ziekte wordt het voorzitterschap van de heer J. Graus waargenomen door de heer Dijcks. De voorzitter verwelkomt de aanwezigen en benoemt de afwezigheid van de afwezigen.

2. Mededelingen

Leerlingenraad Roermond

De LR heeft een nieuwe voorzitter gekozen (Sebastiaan Pronk), M. Reusken is vice voorzitter.

Er hebben allerlei activiteiten plaatsgevonden (rozenactie, knakactie) waarvan de opbrengsten naar de Alpe d'Huzes (KWF) gaan. Drie docenten en vijf leerlingen nemen op 7 juni deel aan dit wielerevenement waarbij ze zes maal op één dag de Alpe d'Huez beklimmen. Ook zijn ze bezig om het aantal zitplaatsen in de Lor en andere plekken in de school uit te breiden en een klankbordgroep voor leerlingen vorm en inhoud te geven. De LD vult aan met de leerlingenraad de planning van de proefwerken in de proefwerkweken besproken en aangepast te hebben.

Ouderraad Roermond

Mevrouw Jans complimenteert de heer Coolen die tijdens de laatste vergadering van de ouderraad een heldere toelichting heeft verzorgd over de kwalitatieve ontwikkelingen en behaalde resultaten. Mevrouw Jans verzoekt om toezending van het vergaderrooster MR en het Beleidsplan. Het Schoolplan 2010-2014 en Zorgplan zijn beschikbaar op de site van Vensters voor Verantwoording en te allen tijde te raadplegen. De heer Verheggen is aanwezig geweest bij een overleg waar de begroting en de Maraps besproken zijn en spreekt zijn waardering hiervoor uit.

Verslag PGMR

- In september 2012 start een samenwerkingsverband van Soml met de Hoge School in Hasselt voor het opleiden van onderbevoegde docenten (van 3^e graads naar 2^e graads etc.). Tevens is er een samenwerking met drie Hogescholen uit 't midden van het land die 1^e graads leertrajecten aanbieden
- Het Connect College stelt geen LD-functies meer beschikbaar, dan nu beschikbaar in de functiemix, uit angst voor het entreerecht (waarbij men als eerstegrader, lesgevend in bovenbouw Havo/Vwo, automatisch vanaf 2014 in LD geplaatst zou moeten worden).
- Het ziekteverzuim is teruggedrongen naar het zeer lage percentage van 4,2 %.

- Het Strategisch huisvestingsplan is onderwerp van gesprek geweest met de Gemeente Roermond. Besluitvorming is uitgesteld door aanvullende vragen over leerlingenstromen.
- Binnen Soml is (conform de landelijke CAO) is sprake van aanpassing van de Bapo-regeling. Hierdoor kan personeel pas op de dag na hun verjaardag een aanvraag indienen (in plaats bij aanvang van het verjaardagsjaar). Dit levert jaarlijks een besparing op van € 150.000,--.
- De heer van der Varst deelt mee dat de heer Kees Hoefnagel met ingang van 1 maart 2012 de heer Fait zal opvolgen als voorzitter van het College van Bestuur.

3. Concept-notulen 14 november 2011

Naar aanleiding van het verslag:

De heer Verheggen heeft vragen over de achtergronden en het waarom er op enig moment is besloten om af te wijken van voorgenomen besluiten/beleid als het gaat om het Gymnasium waarin in 2009 nog werd besloten om deze 'poot' te versterken, in 2010 werd besloten om dit besluit te onderzoeken, waarna vervolgens in 2011 is besloten het aantal klassieke docenten terug te brengen van 5 naar 4.

De heer Verheggen informeert naar de stand van zaken. Mevrouw Baart laat weten te onderzoeken wordt op welke manier het Gymnasium versterkt, gestimuleerd en gemoderniseerd kan worden. Brugklasleerlingen krijgen vanaf 6 februari wekelijks een uur voorlichting over het Gymnasium en een kleine beginnerscursus Grieks en Latijn. Zo willen we ervoor zorgen dat hij/zij een goede indruk krijgt van wat het betekent om voor een gymnasiumopleiding te kiezen. Ook de ouders willen we hierbij betrekken en hebben we uitgenodigd voor een kleine rondgang door de klassieken, waarbij men kennis kan maken met de taal en de cultuur van de Grieken en Romeinen.

De reden om uit te wijken (na het eerstvolgend reeds geplande feest) naar een externe locatie is ingegeven vanuit zorg om de bijhorende wettelijke verantwoordelijkheden als het gaat om het alcoholgebruik. Aan de daaruit voortvloeiende veiligheidsvoorzieningen kan de school niet voldoen en ziet dat ook niet als haar taak. Dit onderwerp is overigens vaak onderwerp van gesprek geweest met de p-MR. Volgens de heer Dijcks heeft de OR in deze geen instemmingsbevoegdheid, bij de keuze voor een externe locatie overigens wél

Wijziging laatste regel: Volgens de heer Dijcks heeft de OR in deze geen instemmingsbevoegdheid, bij de keuze voor een nieuw zakelijke relatie (waar de schoolfeesten kunnen plaatsvinden), wél.

4. Maraps

Locatie Swalmen/Reuver: De CD verzorgt een korte toelichting van de cijfers. De opdracht van het CvB was helder. De doorgevoerde correcties (w.o. aanpassing van de formatieomvang en toevoeging van funtiemix) hebben geleid tot een goede uitgangspositie (- situatie).

Locatie Roermond: De LD vertelt dat de begroting 2011 positief is afgesloten. Ook hier was ingrijpen in de formatie noodzakelijk wat, hetgeen ze stevig benadrukt, niet ten koste is gegaan van de onderwijskwaliteit. Er is meer aandacht voor een efficiëntere en effectievere inzet van mensen en middelen. De loonkosten van een voormalig directielid zijn (gedeeltelijk) uitbesteed aan een tweede en derde partij. Daarnaast was er een grote financiële meevaller. Roermond is aangemerkt als armoede-regio en heeft daardoor € 100.000,- extra middelen ontvangen, hetgeen de begroting positief heeft beïnvloed.

De heer Verheggen merkt op dat de renteopbrengsten van BC Broekhin en Ursula, over tegoeden van de afgelopen jaren, sterk verschillen. Volgens de CD is e.e.a. gebaseerd op de reserves van de betreffende school en de gehanteerde verdeelsleutel van het Soml. De heer Verheggen stuurt informatie naar de heer Van der Varst die e.e.a. verder uit zoekt.

5. RIE plan van aanpak, locatie Swalmen/Reuver

De heer Van der Varst licht toe dat de RIE (inclusief sociale veiligheid) in de ArboVO-Matrix wordt ondergebracht. In afwachting van de aangepaste Rie (voor einde van dit schooljaar) wordt niet ingestemd met de huidige versie.

6+7 Vensters voor Verantwoording en Resultaten kwalitatieve ontwikkelingen

Deze onderwerpen worden gelet de nauwe samenhang samengevat in een agendapunt.

De heer Coolen verzorgt een uitgebreide demonstratie van de Vensters voor Verantwoording. Dat is een project waarbij alle cijfermatige informatie over VO-scholen, verzameld wordt in één systeem. Enerzijds aangeleverd door de school zelf (Zorgplan en Schoolplan 2010-2014) maar anderzijds ook resultaten die voortkomen uit een landelijke benchmark onderzoek door de overheid. De Vensters bieden een veelheid aan kwalitatieve (onafhankelijke) informatie en biedt inzicht als het gaat om examenresultaten, resultaten van uitgevoerde tevredenheidsonderzoeken onder ouders en leerlingen, gegevens over profiel- en sectorkeuzes van onze leerlingen, doorstroomgegevens, ouderbijdrage maar ook informatie over de Solvabiliteit en Rentabiliteit van onze school en het Samenwerkingsverband aansluiting Vmbo-Mbo.

Al deze gegevens, en de gegevens die onze eigen kwaliteitmedewerkster verzamelt en wetenschappelijk analyseert, zorgen voor een toenemend kwaliteitsbewustzijn dat leidt tot een verbeterde aanpak en meer maatwerk. Ook de overheid dringt steeds meer aan op excellente prestaties en Broekhin Roermond vult dat in door deel te nemen aan allerlei (landelijke) profileringsactiviteiten (debatgroep, Wiskunde Olympiade, deelname aan Anglia en Goethe-project etc.) en scoren daarbij erg goed.

Mevrouw Jansen betreurt dat financiële overwegingen uitvoering van activiteiten belemmeren.

De heer Coolen onderkent dit maar voegt toe dat scholen in hun visie 'wat voor school willen we zijn', bewuste keuzes moeten maken en daarop dienen te sturen. Met de quote en aanmoediging van de heer Dijcks: '*in der Beschränkung zeigt sich der Meister*' wordt dit onderwerp, met dank aan de heer Coolen, afgesloten.

8. Scholingsjaarplan 2012, locatie Roermond

Naar gevraagd passend onderwijs

Lijnfunctionarissen hebben aandacht voor onderwijskundige ontwikkelingen en vernieuwingen. Hierbij ligt de focus op de inrichting van het onderwijs (te beginnen bij de kansklassen) en de onvertraagde doorstroom van leerlingen.

Op de vraag van de heer Manusama 'hoe de doorstroom bewaakt wordt', antwoordt de LD dat genoemde functionarissen binnen 3 jaar een basisopleiding schoolleider dienen te hebben afgesloten. Daarmee wordt kennis en kunde op peil gebracht.

Naar een verantwoord personeelsbeleid

Alle schoolleiders volgen scholing ter verbetering van de uitvoering van het personeelsbeleid, waarbij speciale aandacht uitgaat naar de gespreksvoering met betrekking tot de IPB-cyclus en het ziekteverzuim.

De heer Manusama vraagt aandacht voor de uitvoering van het IPB-beleid. De LD onderkent het belang van een strikt IPB beleid en zal toezien op uitvoering. Daarnaast staat er een opleidingsvraag uit over (bij)scholing gesprekvoering IPB. Tevens worden op dit moment al talent-assessments uitgevoerd die de verschillende leiderschapsstijlen inzichtelijk maakt en de sterke en zwakke punten analyseert. Dit is een uitstekende tool om te kunnen sturen in de ontwikkeling van medewerkers.

De p-MR verleent instemming, conform artikel 24c.

9. Jaarbeleidsplan 2012, locatie Swalmen/Reuver

Voorliggend beleidsplan is een beknopte versie van wat nog verder uitgewerkt moet worden en wordt aangepast aan de format van Roermond.

Naar aanleiding van punt 3.3: *In het 3^e kwartaal heeft de school beleid ontwikkeld ten aanzien van aanbod, werving en deelname van gediplomeerde leerlingen in een herprofileringjaar rekeninghoudend met de ontwikkelingen in het Vakcollege en MBO.*

Naar aanleiding van punt 6.3: *In materiële zin worden voorbereidingen getroffen om na 2015 in Reuver een versterkte onderwijsvoorziening te realiseren inclusief vakcollege onder gelijktijdige afbouw, met mogelijk op termijn (uiterlijk 2020) het afstoten van het gebouw te Swalmen. De ontwikkelingen t.a.v. de uitvoering van het koersplan moeten uiterlijk in 2015 zicht bieden op de te ondernemen stappen in dezen.*

De CD licht toe dat e.e.a. verwijst naar de ontwikkelingen rond het Koersplan en de versterking aan de noordkant (locatie Reuver) en de Mavo-Havo kansklas. Op dit moment is geen verder uitsluitel mogelijk.

Jaarbeleidsplan 2012, locatie Roermond

De p-MR heeft sympathie voor een tweejarige brugperiode, waarmee betere doorstroomkansen voor leerlingen worden gecreëerd, en is volgens de p-MR zinnig. Brede draagkracht is hierbij een belangrijke succesfactor. De p-MR verzoekt de LD dit middels een bottom-up strategie uit te zetten.

De Visie, Missie en Waarden op pagina 8 (afkomstig uit het Schoolplan 2010-2014) waren enkel illustratief bedoeld en dienen niet in de beoordeling van dit jaarbeleidsplan meegenomen te worden.

De p-MR is van mening dat de Visie, Missie en Waarden een onderwerp is dat schoolbreed gedragen dient te worden en adviseert de directie om dit breed te bespreken.

De heer Dijcks merkt op dat de lessentabel nog veel 'wildgroei' vertoont.

De LD geeft toe dat fine tuning van de lessentabel veel tijd vergt en vrijwel continue inzet vraagt in samenhang met andere ontwikkelingen. Verbeteringen zullen echter steeds meer zichtbaar worden.

Academische Opleidingsschool

Door een AO te vestigen binnen onze muren zijn er veel stagiaires op onze school aanwezig. BC Broekhin begeleidt deze aankomende docenten en biedt ondersteuning bij wetenschappelijk onderzoek. De resultaten zijn terugkerend onderwerp van gesprekken die gevoerd worden i.h.k.v de IPB-cyclus. De resultaten zijn echter in de organisatie onvoldoende bekend. De LD zegt toe de resultaten inzichtelijk te maken.

10. Aanpassing onderwijsaanbod locatie Swalmen/Reuver

Deze notie is alleen met de LD besproken. De impact en consequenties zijn niet geheel duidelijk.

De p-MR wil overleg voeren met de achterban alvorens een besluit te nemen.

11. Rondvraag

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

De voorzitter dankt de locatiedirecteur en de centrale directeur voor hun aanwezigheid en sluit de vergadering.

De overige deelnemers stellen vervolgens de besluiten vast die tijdens dit overleg de revue zijn gepasseerd.

Overzicht genomen besluiten MR d.d. 9-2-2011

1. Maraps Swalmen/Reuver en Roermond, Advies MR conform artikel 23b
2. Scholingsjaarplan 2012 Roermond, Instemming p-MR conform artikel 24c (zie bijlage)
3. Jaarbeleidsplan 2012 Swalmen/Reuver en Roermond, Instemming MR conform artikel 23f (zie bijlage)

VOLGENDE VERGADERING: dinsdag 20 maart, 19.30 UUR

Voorlopige agendapunten:

- Aanpassing onderwijsaanbod locatie Swalmen/Reuver
 - Begroting
-
- Rie, plan van aanpak Swalmen/Reuver, vergadering 19-6